

BİRLEŞİK JENERASYONLARIN YÖNETİMİ AÇISINDAN GELECEK PLANLAMASI

MARMARA ÜNİVERSİTESİ KÜTÜPHANESİ ÖRNEĞİ

??

NEDEN KÜTÜPHANELERDE BİRLEŞİK

JENERASYONLARIN YÖNETİMİ

- Yapısal özelliklerin her jenerasyonda farklı olması,
- Çalışma yaşamından beklentilerin kuşaklar arasında farklılık göstermesi,
- Yıllardır beraber çalışmaya alışmış olan X ve Y kuşaklarının arasında birkaç sene içerisinde Z kuşağının dahil olacak olması,
- Z kuşağı ve kütüphaneler ile ilgili çalışmaların kullanıcı özelinde kalması.

??

ARAŞTIRMA SORULARI

- Literatürde yer aldığı gibi kuşaklar arasındaki yapısal farklılıklar kütüphanecilik mesleğinde var mıdır?
- Gelecek planlamasının daha sağlıklı bir şekilde yapılabilmesi için kuşakların iş yaşamından beklentileri kütüphanecilik mesleğinde tespit edilmiş midir?
- Kurum çalışanlarının mesleklerini konumlandıkları noktada jenerasyonlar arasında farklılık var mıdır?

??

YÖNTEM

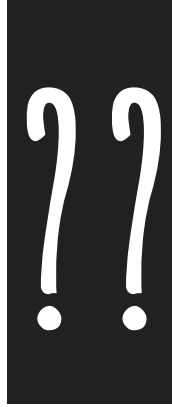
- İş Değerleri Ölçeği (Twenge ve diğerleri)
- Kısmi zamanlı çalışanlar (Z kuşağı)
- Tam zamanlı çalışanlar (X ve Y kuşağı)

??

KUŞAK



“Yaklaşık olarak aynı yıllarda doğmuş, aynı çağın şartlarını, dolayısıyla birbirine benzer sıkıntıları, kaderleri paylaşmış, benzer ödevlerle yükümlü olmuş kişiler topluluğu”



KUŞAKLARIN SINIFLANDIRILMASI



- Yetişkinler (1946 ve öncesi)
- Bebek Patlaması (1947-1964)
- X Kuşağı (1965-1980)
- Y Kuşağı (1981-1994)
- Z Kuşağı (1995-2010)

%??

X KUŠAČI



- Değişimi kabul etmekte zorlanan
- Kurallara uyumlu
- Sabırlı ve otoriteye saygılı
- Sonuç odaklı

% ??

Y KUŞAĞI

WHY?

- Hiyerarşiden hoşlanmayan
- Teknolojik dönüşüm ile büyüyen
- Sosyal ağları kullanan
- Deneme yanılma yoluyla öğrenmeyi tercih eden
- Sorgulayan
- Düşüncelerini açıkça belli eden



- Kariyerci
- Giriřimci
- Uyumlu
- Avcı
- İdealist
- Çokuluscu
- Lider

%??

Z KUŞAĞI



- Teknolojinin içinde doğan
- Oyuncak yerine teknolojik cihazlarla büyüyen
- İletişim için emoji, ikon tercih eden
- Otorite kavramına önem vermeyen

%??

BİRLEŞİK JENERASYONLARIN YÖNETİMİ

1971 yılında 3000 kişiye řu senaryoyla ilgili ne düşündükleri sorusu yöneltilmiştir. "Bir finansal hizmetler şirketindeki yetkin genç bir yönetici bir aylık tatilden sonra işe döner. Önceden çok efendi ve tutucu giyinen bu kişinin artık sakalı ve favorileri vardır. Ayrıca işe açık renkli spor tişörtlerle ve ispanyol paça pantolonlarla gelmeye başlamıştır. İşe alışıldık enerjisi ve samimiyetiyle kaldığı yerden devam etmektedir.



- Çalışma yaşamı ile sosyal yaşam arasındaki dengenin kurulabilmesi
- Yapılan işlere teknolojinin entegre edilmesi
- Yetenek yönetiminin iş hayatında uygulanabilmesi
- Z kuşağının diğer jenerasyonlarla birlikte yönetilebilmesi

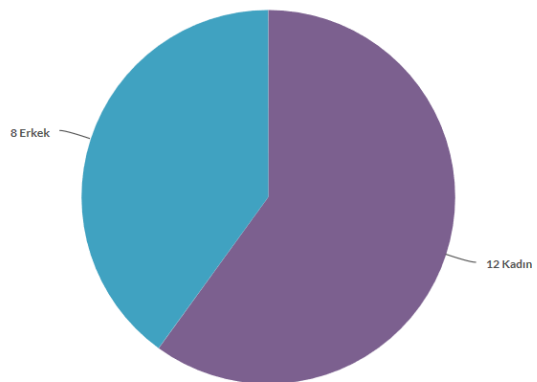
%??

VERİLERİN İSTATİKSEL ANALİZİ

X,Y

Cinsiyetiniz?

Filter: #2 Question "Yaşınız?" is greater than or equal to "24"



Value

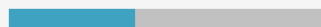
Percent

Kadın



60.0%

Erkek

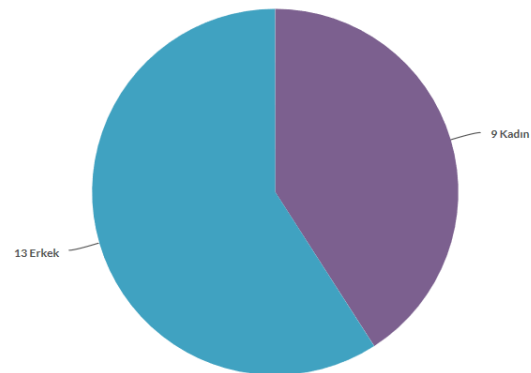


40.0%

Z

Cinsiyetiniz?

Filter: #2 Question "Yaşınız?" is less than or equal to "23"



Value

Percent

Kadın



40.9%

Erkek

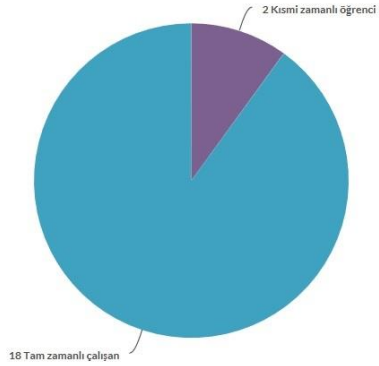


59.1%

X,Y

Göreviniz?

Filter: #2 Question "Yaşınız?" is greater than or equal to "24"

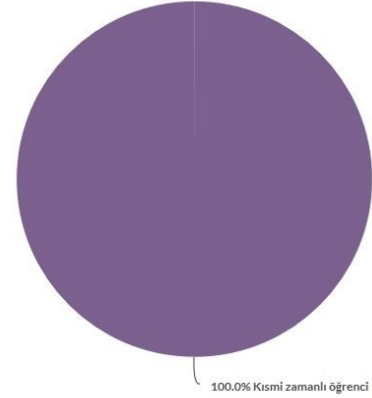


Value	Percent
Kısmi zamanlı öğrenci	10.0%
Tam zamanlı çalışan	90.0%

Z

Göreviniz?

Filter: #2 Question "Yaşınız?" is less than or equal to "23"



Value	Percent
Kısmi zamanlı öğrenci	100.0%

X,Y

Çalıştığınız Birim?

Filter: #2 Question "Yaşınız?" is greater than or equal to "24"



Z

Çalıştığınız Birim?

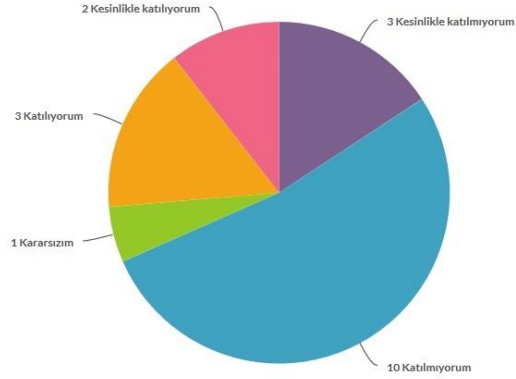
Filter: #2 Question "Yaşınız?" is less than or equal to "23"



X,Y

Çalıştığım kurumda mesai saatleri dışında işimi düşünmemem gerekir.

Filter: #2 Question "Yaşınız?" is greater than or equal to "24"

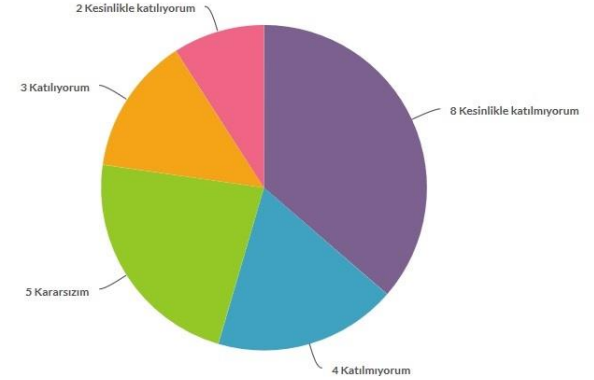


Value	Percent
Kesinlikle katılmıyorum	15.8%
Katılmıyorum	52.6%
Kararsızım	5.3%
Katılıyorum	15.8%
Kesinlikle katılıyorum	10.5%

Z

Çalıştığım kurumda mesai saatleri dışında işimi düşünmemem gerekir.

Filter: #2 Question "Yaşınız?" is less than or equal to "23"



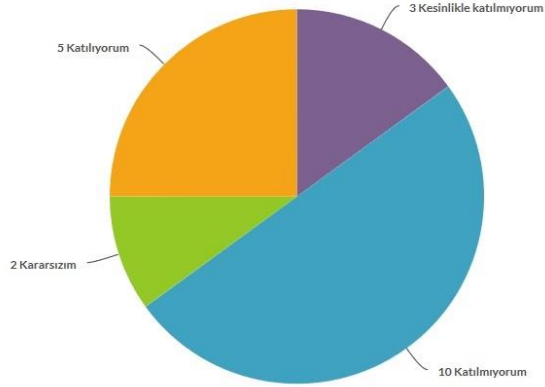
Value	Percent
Kesinlikle katılmıyorum	36.4%
Katılmıyorum	18.2%
Kararsızım	22.7%
Katılıyorum	13.6%
Kesinlikle katılıyorum	9.1%

X,Y

Z

İlerleyen yıllarda sosyal yaşamımda rahat edecek kadar para kazanırsam çalışmayı düşünmüyorum.

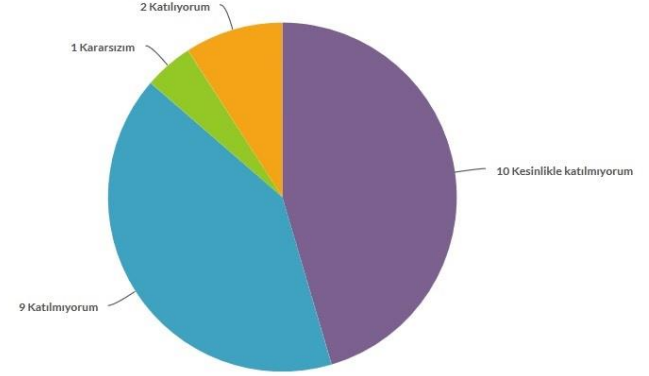
Filter: #2 Question "Yaşınız?" is greater than or equal to "24"



Value	Percent
Kesinlikle katılmıyorum	15.0%
Katılmıyorum	50.0%
Kararsızım	10.0%
Katılıyorum	25.0%

İlerleyen yıllarda sosyal yaşamımda rahat edecek kadar para kazanırsam çalışmayı düşünmüyorum.

Filter: #2 Question "Yaşınız?" is less than or equal to "23"



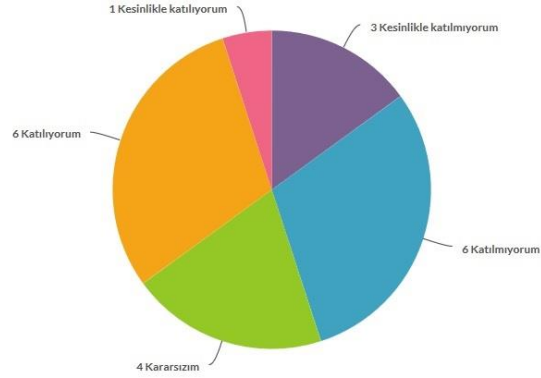
Value	Percent
Kesinlikle katılmıyorum	45.5%
Katılmıyorum	40.9%
Kararsızım	4.5%
Katılıyorum	9.1%

X,Y

Z

Kurumda yapılan işlerde rekabetçi bir ortam bulunmalıdır.

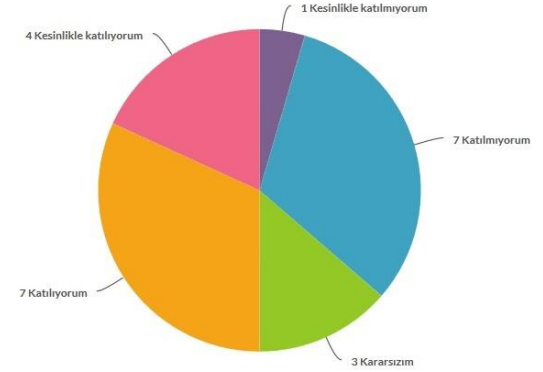
Filter: #2 Question "Yaşınız?" is greater than or equal to "24"



Value	Percent
Kesinlikle katılıyorum	5.0%
Katılmıyorum	30.0%
Kararsızım	20.0%
Katılıyorum	30.0%
Kesinlikle katılmıyorum	15.0%

Kurumda yapılan işlerde rekabetçi bir ortam bulunmalıdır.

Filter: #2 Question "Yaşınız?" is less than or equal to "23"



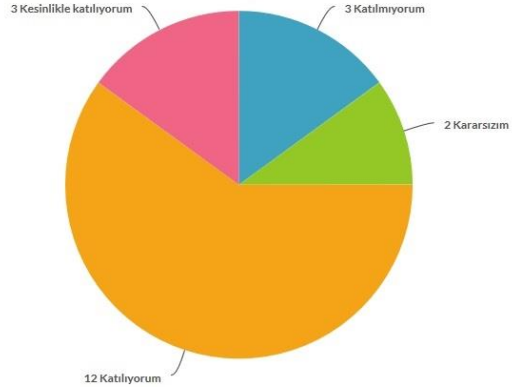
Value	Percent
Kesinlikle katılmıyorum	4.5%
Katılmıyorum	31.8%
Kararsızım	13.6%
Katılıyorum	31.8%
Kesinlikle katılıyorum	18.2%

X,Y

Z

Çalışmakta olduğum kurumda karar verme mekanizmasına katkı sağlamam gerekmektedir.

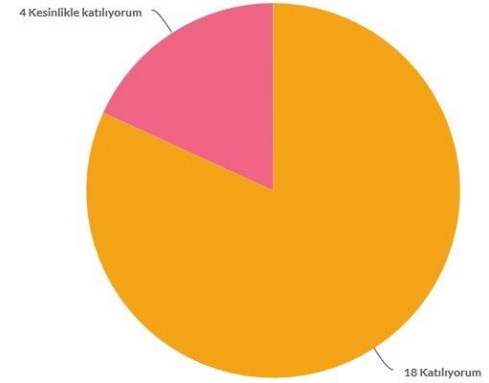
Filter: #2 Question "Yaşınız?" is greater than or equal to "24"



Value	Percent
Katılmıyorum	15.0%
Kararsızım	10.0%
Katılıyorum	60.0%
Kesinlikle katılıyorum	15.0%

Çalışmakta olduğum kurumda karar verme mekanizmasına katkı sağlamam gerekmektedir.

Filter: #2 Question "Yaşınız?" is less than or equal to "23"

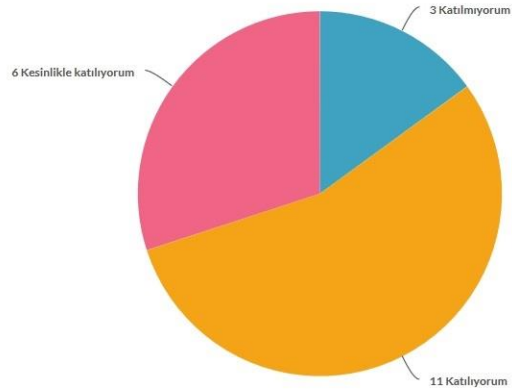


Value	Percent
Katılıyorum	81.8%
Kesinlikle katılıyorum	18.2%

X,Y

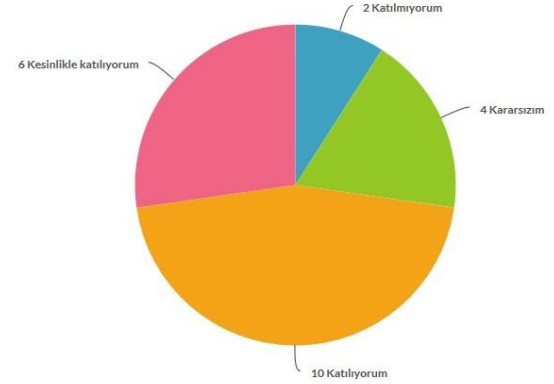
Z

Yaptığım işin mesleki olarak geleceğimde garanti sağlaması gerekmektedir
Filter: #2 Question "Yaşınız?" is greater than or equal to "24"



Value	Percent
Katılmıyorum	15.0%
Katılıyorum	55.0%
Kesinlikle katılıyorum	30.0%

Yaptığım işin mesleki olarak geleceğimde garanti sağlaması gerekmektedir
Filter: #2 Question "Yaşınız?" is less than or equal to "23"



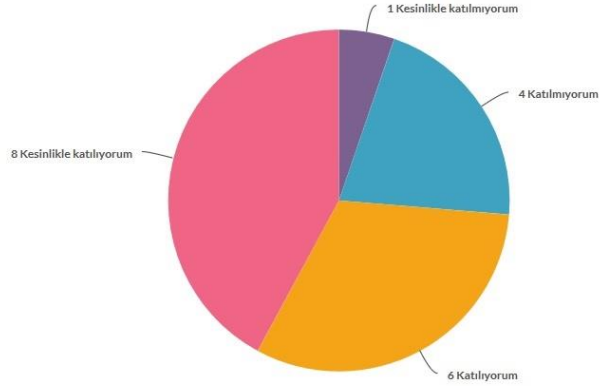
Value	Percent
Katılmıyorum	9.1%
Kararsızım	18.2%
Katılıyorum	45.5%
Kesinlikle katılıyorum	27.3%

X,Y

Z

Mesleğim toplumda saygınlık görmesinin önemli olduğunu düşünüyorum.

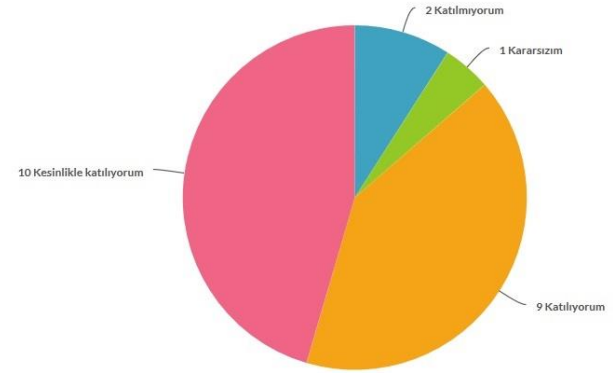
Filter: #2 Question "Yaşınız?" is greater than or equal to "24"



Value	Percent
Kesinlikle katılmıyorum	5.3%
Katılmıyorum	21.1%
Katılıyorum	31.6%
Kesinlikle katılıyorum	42.1%

Mesleğim toplumda saygınlık görmesinin önemli olduğunu düşünüyorum.

Filter: #2 Question "Yaşınız?" is less than or equal to "23"



Value	Percent
Katılmıyorum	9.1%
Kararsızım	4.5%
Katılıyorum	40.9%
Kesinlikle katılıyorum	45.5%

X,Y

Z

Yaptığım işin iyi bir yaşamdan fazlası olmadığını düşünüyorum.

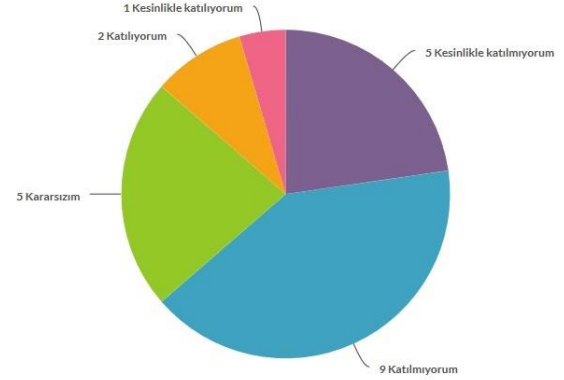
Filter: #2 Question "Yaşınız?" Is greater than or equal to "24"



Value	Percent
Kesinlikle katılmıyorum	5.3%
Katılmıyorum	31.6%
Kararsızım	26.3%
Katılıyorum	26.3%
Kesinlikle katılıyorum	10.5%

Yaptığım işin iyi bir yaşamdan fazlası olmadığını düşünüyorum.

Filter: #2 Question "Yaşınız?" Is less than or equal to "23"

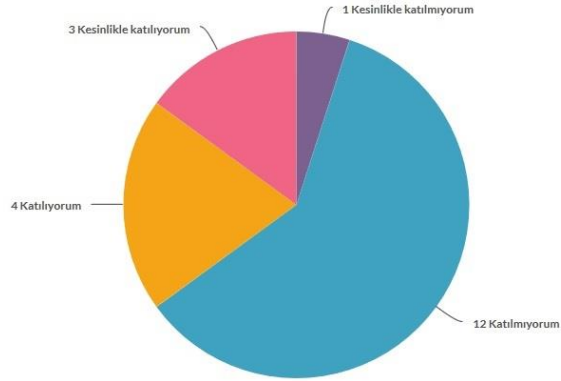


Value	Percent
Kesinlikle katılmıyorum	22.7%
Katılmıyorum	40.9%
Kararsızım	22.7%
Katılıyorum	9.1%
Kesinlikle katılıyorum	4.5%

X,Y

Yapılan işin hayatın merkezine konulması gerektiğine inanıyorum.

Filter: #2 Question "Yaşınız?" is greater than or equal to "24"

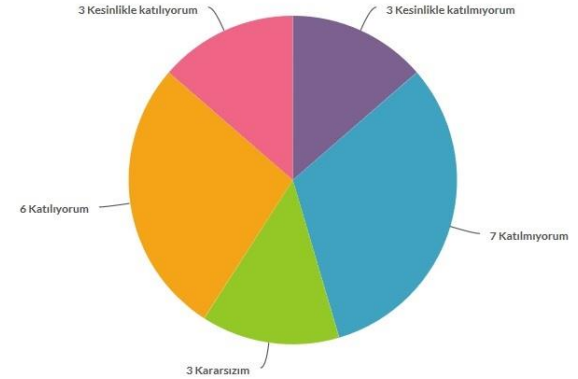


Value	Percent
Kesinlikle katılmıyorum	5.0%
Katılmıyorum	60.0%
Katılıyorum	20.0%
Kesinlikle katılıyorum	15.0%

Z

Yapılan işin hayatın merkezine konulması gerektiğine inanıyorum.

Filter: #2 Question "Yaşınız?" is less than or equal to "23"

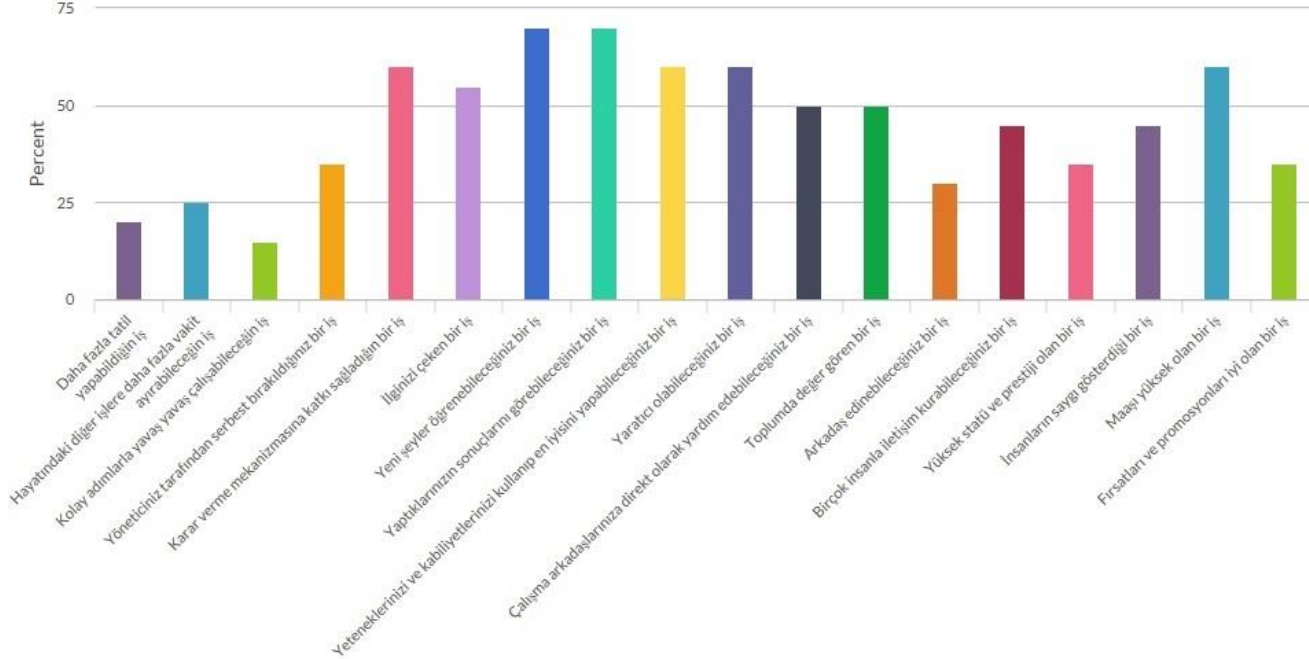


Value	Percent
Kesinlikle katılmıyorum	13.6%
Katılmıyorum	31.8%
Kararsızım	13.6%
Katılıyorum	27.3%
Kesinlikle katılıyorum	13.6%

X,Y

Aşağıdaki işlerden size uygun olanları işaretleyiniz.Nasıl bir iş?

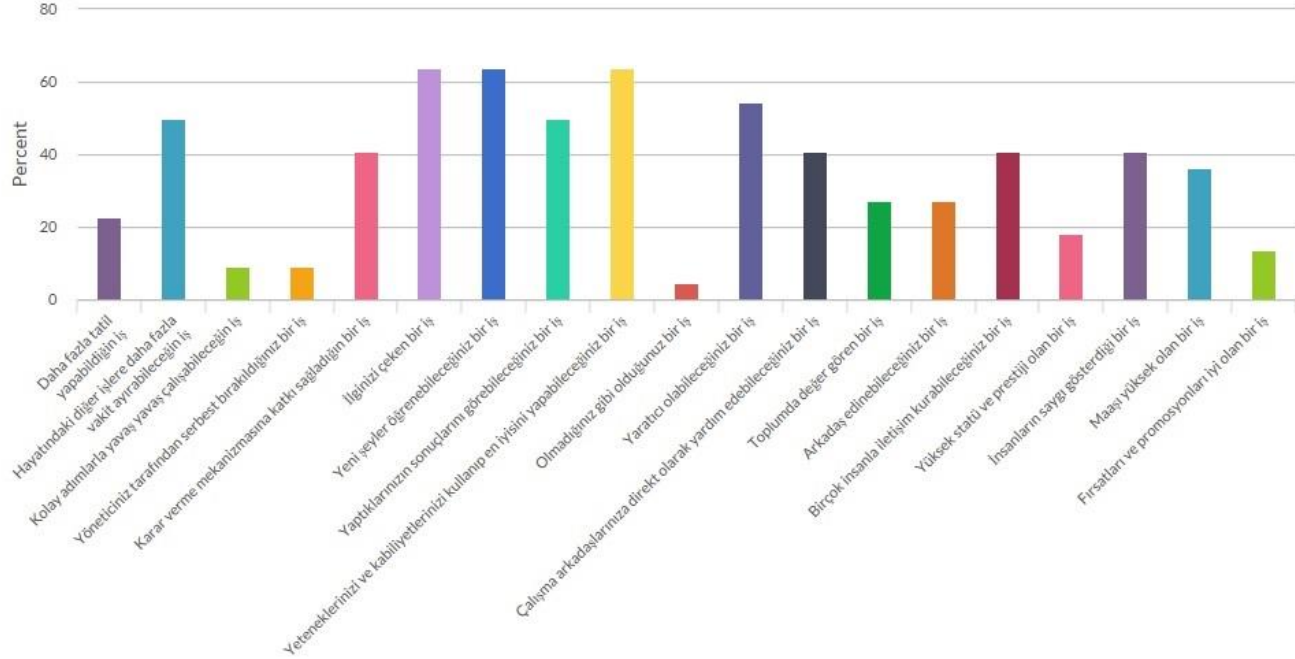
Filter: #2 Question "Yaşınız?" is greater than or equal to "24"



7

Aşağıdaki işlerden size uygun olanları işaretleyiniz.Nasıl bir iş?

Filter: #2 Question "Yaşınız?" is less than or equal to "23"



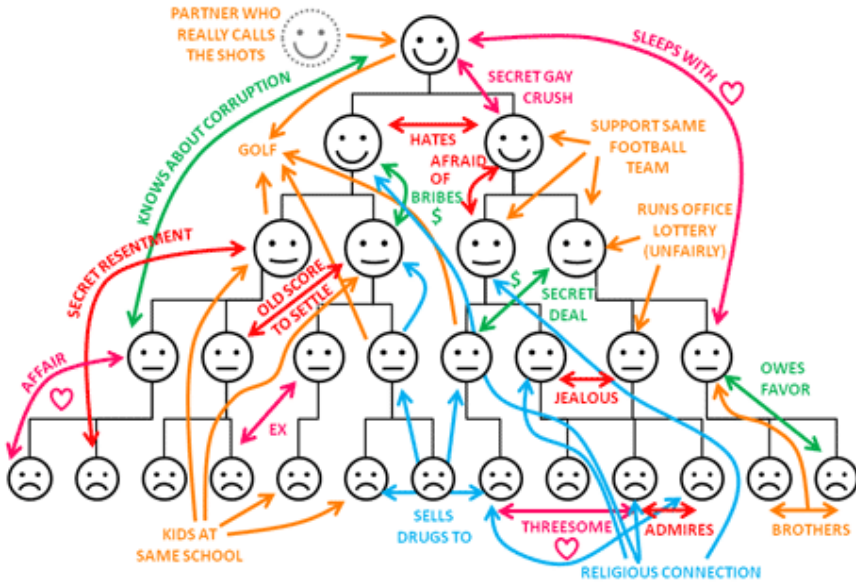
??

SONUÇ



REKABETÇİ ORTAM

—



YENİ YÖNETİM ANLAYIŞLARI



KÖKLÜ
DEĞİŞİKLİKLER



MESLEKİ İTİBAR

—

??

TEŞEKKÜR

- Dr. Öğr. Üyesi Güssün Güneş
- Dr. Öğr. Üyesi M. Fahri Furat
- Ayşegül Türkoğlu

DİNLEDİĞİNİZ İÇİN
TEŞEKKÜR EDERİM.